

RINGKASAN

Sistem Agenda Surat Masuk di BKPSDM Pemerintah Kabupaten Jember Menggunakan Microsoft Excel. Yusuf Fikri Mustanir, NIM E32190494, Tahun 2021, Teknologi Informasi, Politeknik Negeri Jember, Denny Wijanarko, ST, MT (Dosen Pembimbing), Taufiqul Hayat, SKM. M.Si (Pembimbing Lapangan).

Praktik Kerja Lapangan (PKL) secara umum adalah meningkatkan pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman kerja bagi mahasiswa mengenai kegiatan perusahaan/industri/instansi dan/atau unit bisnis strategis lainnya yang layak dijadikan tempat PKL. Selain itu, tujuan PKL adalah melatih mahasiswa agar lebih kritis terhadap perbedaan atau kesenjangan (gap) yang mereka jumpai dilapangan dengan yang diperoleh di bangku kuliah. Dengan demikian mahasiswa diharapkan mampu untuk mengembangkan keterampilan tertentu yang tidak diperoleh di kampus.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemerintah Jember (BKPSDM) merupakan instansi pemerintah yang melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah yang bersifat spesifik dibidang pelayanan kepegawaian, mutasi, pengembangan pegawai, pendidikan dan pelatihan serta melaksanakan ketatausahaan badan yang berada di Jl. Sudarman No. 1, Patrang, Jember. Dipercaya melaksanakan tugas dalam bidang pelayanan dan pengembangan kepegawaian di Kabupaten Jember.

Badan Kepegawaian Kabupaten Jember, sebagai SKPD yang diberi tugas untuk melakukan manajemen PNS/Pegawai, mempunyai tanggung jawab untuk menciptakan PNS yang berkualitas dan memiliki kompetensi.

Dalam rangka mewujudkan PNS yang berkualitas dan memiliki kompetensi yang tinggi, sebagaimana dimaksud diatas. Selain juga untuk mengintegrasikan, menjabarkan dan sinkronisasi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember Tahun 2016 – 2021. Maka Badan Kepegawaian Kabupaten Jember menyusun Rencana Strategik (RENSTRA) Tahun 2016 – 2021. Rencana Strategik (Renstra)

